

-  BankID Qualified Signing  
Bakke, Hilde Yong H Gavel  
2026-05-14
-  BankID Qualified Signing  
Disch, Eli Cathrine Rohr  
2026-05-14
-  BankID Qualified Signing  
Jacobsen, Synnøve  
2026-05-14
-  BankID Qualified Signing  
Karud, Ole Jørgen Otto  
2026-05-14
-  BankID Signing  
Johan Zetterström  
2026-05-14
-  BankID Qualified Signing  
Herud, Jan Ragnar  
2026-05-14
-  BankID Qualified Signing  
Kvernland-Berg, Grete  
2026-05-14

# INDUCT KONSERN OG INDUCT

## ÅRSBERETNING 2025

---

Oslo, 13 mai 2025

## 1. Inducts virksomhet

### Digitalisering som vekstmotor og konkurransefortrinn

Digitalisering er en sentral driver for leveranseevne, verdiskaping og konkurransekraft i dagens samfunn. Inducts digitale plattformer muliggjør effektiv kunnskapsdeling i team, organisasjoner og nettverk. Gjennom brukervennlige løsninger og strukturert informasjonsflyt forenkler vi komplekse prosesser og bidrar til økt produktivitet og operasjonell effektivitet.

Som en langsiktig og betrodd partner i helsesektoren – og som tilrettelegger for tilskuddsforvaltning i kommunal og frivillig sektor – kombinerer vi digitale produkter med spesialisert rådgivning. Denne helhetlige tilnærmingen gjør oss i stand til å tilby nøkkelferdige løsninger tilpasset kundenes strategiske mål. Vår virksomhet er bygget på sterke prinsipper for informasjonssikkerhet og etterlevelse, noe som er avgjørende i de samfunnskritiske sektorene vi betjener.

### Tilskuddsportalen og Hitta Bidrag – sterk posisjon i Norge og ekspansjon til Sverige

Tilskuddsportalen.no er etablert som en ledende aktør i Norge, og tilbyr landets mest omfattende oversikt over tilgjengelige tilskudds- og finansieringsordninger for kommuner, frivillige organisasjoner og ideelle aktører. Portalen har en estimert markedsandel på rundt 40 %, og legger grunnlag for stabile årlige gjentakende inntekter (ARR).

I slutten av Q1 2025 lanserte vi den svenske versjonen av Tilskuddsportalen – Hitta Bidrag. Sverige er et større og mer fragmentert marked, og vår forventning er at det svenske markedspotensialet vil overstige det norske over tid. De første kundene er på plass, men selskapet ser at markedsstrukturen tilsier at det kan tid å komme opp på tilsvarende markedsandel i Norge. Forretningsmodell og salgstilnærming er derfor under vurdering.

I 2025 ble det registrert økt kundefrafall i Tilskuddsportalen i Norge, primært som følge av finansielt press i norske kommuner og brede innsparingstiltak som påvirker ikke-obligatoriske digitale tjenester. Business case't for løsningen forblir imidlertid svært godt for kommunene, og for 2025 ble det rapportert at frivillige organisasjoner mottok over 60 MNOK i tilskudd funnet via Tilskuddsportalen, en økning på 20 MNOK fra 2024. Selskapet adresserer kundefrafallet gjennom kommunikasjon rundt de finansielle fordelene for kommunene og frivilligheten, sammen med målrettet produktutvikling inkludert nye AI-drevne funksjoner og økt automatisering.

### Innovasjons- og prosessledelse i helsesektoren

I Norge benyttes Inducts produkt for innovasjonsledelse av over 95 % av helseforetakene. I tett samarbeid med sektoren har selskapet utviklet et nasjonalt nettverk for deling av innovasjonsprosjekter mellom helseforetak, noe som bidrar til raskere implementering av nye løsninger og mer effektiv ressursutnyttelse. I tillegg tilbys prosessverktøy innen forskning og utvikling (FoU) samt kvalitetsstyring ved sykehus.

### Digitale pasientforløp – forløp i England med internasjonalt potensial

Induct benytter digital teknologi for å støtte pasienter gjennom behandlingsforløp. Forløpet for alvorlig astma er i klinisk bruk ved Portsmouth University Hospitals NHS Trust (England). I samarbeid med AstraZeneca gjennomføres implementering av forløpet i Portsmouth Asthma Network, med ambisjon om utvidelse til hele Storbritannia.

Kommersielle diskusjoner med AstraZeneca har i løpet av 2025 utviklet seg positivt. Det er en klar ambisjon fra begge parter om å utvide Induct Severe Asthma Clinical Pathway-modulen til hele Storbritannia. Partene er i prosessen med å definere hvordan utrulling kan gjennomføres effektivt, herunder overgang fra annonsebasert til abonnementsbasert inntektsmodell. Mens forventningen var å inngå en avtale i løpet av Q1 2026, har arbeidet i

skrivende stund blitt dreiet inn mot å søke finansiering indirekte fra AstraZeneca gjennom det nasjonale initiativet Respiratory Transformation Pathway (RTP-programmet), et NHS program som skal tilføre 10 millioner GBP ila to år til forbedring og effektivisering av behandling av alvorlige luftveissykdommer. Det estimerte ARR-potensialet ved full utrulling av astmamodulen i England er i størrelsesorden 60-70 MNOK.

Et strategisk viktig resultat i Q4 2025 var styrkingen av selskapets master data og dataforvaltningsgrunnlag. Dette er fundamentalt for langsiktig skalerbarhet av løsningen og muliggjør bruken av avanserte AI-løsninger som i økende grad vil bidra i klinisk beslutningsstøtte.

## 2. Organisering

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo. Datterselskaper i England (London) og i USA (Induct Inc) er ila 2025 enten under avvikling, eller allerede avviklet. Datterselskapet i Spania (Induct SEA Barcelona) leverer utviklingstjenester til Induct AS og Osint Analytics AS. Sistnevnte ble kjøpt i 2021 og er basert på Hamar.

Det er utarbeidet konsernregnskap som inkluderer Induct AS, OSINT Analytics AS og Induct SEA SL (Spania). Datterselskapet Bidra AS, org. nr. 913 973 909, ble meldt konkurs den 30. april 2025 og inngår ikke i konsernregnskapet for 2025.

## 3. Arbeidsmiljø og personale

Gjennomsnittlig antall årsverk i morselskapet Induct AS i 2025 var 3,5. Konsernet sysselsatte gjennomsnittlig 12,0 årsverk i 2025. Som følge av kostnadsreduksjoner og omstrukturering i løpet av 2025 er bemanningsnivået i morselskapet tilpasset. Personalkostnadene for konsernet ble redusert med NOK 5 millioner sammenlignet med 2024 som følge av gjennomgripende omstrukturering av virksomheten.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av 2025 som har resultert i materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som tilfredsstillende. Selskapet ønsker å være en arbeidsplass og et miljø hvor begge kjønn er representert, og hvor det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Forholdet rundt likestilling er innarbeidet i styrende dokumentasjon for at forskjellsbehandling grunnet kjønn ikke skal forekomme.

Konsernet har et aktivt forhold til ikke å diskriminere ansatte på grunn av nedsatt funksjonsevne eller på grunn av etnisitet, religion eller seksualitet. Styret og ledelsen er bevisst dette ved rekruttering, lønnsfastsettelse og tilrettelegging av arbeidsforhold.

Selskapet har særskilt forsikring for styret og daglig leder.

## 4. Miljørapportering

Konsernets virksomhet er av en slik art at det ikke anses å skade det ytre miljø. Det er ikke planlagt særskilte tiltak eller aktiviteter for å hindre eller redusere ytre miljøpåvirkninger ut over det som allerede følger av ordinær drift.

## 5. Immaterielle eiendeler

Konsernet har per 31. desember 2025 immaterielle eiendeler bokført til NOK 50,2 millioner. De utviklede webbaserte plattformene er bokført til NOK 36,2 millioner, mens goodwill i forbindelse med oppkjøp av OSINT Analytics AS er verdsatt til NOK 14,0 millioner. Goodwill amortiseres over 10 år i samsvar med norsk god regnskapsskikk. Styret vurderer at virkelig verdi for disse immaterielle eiendelene minst tilsvarer bokført verdi.

## 6. Resultat, kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

### Driftsinntekter og resultat

Konsernets driftsinntekter i 2025 ble 16,7 millioner kroner, ned fra 19,8 millioner kroner i 2024. Nedgangen skyldes primært frafall av kunder i OSINT Analytics AS som følge av anstrengt kommuneøkonomi, samt bortfall av Warm Systems-kontrakten i Induct AS.

Totale driftskostnader (eks. avskrivninger) ble redusert med 10 millioner kroner sammenlignet med 2024. Mens 5,7 millioner kroner av foregående års kost var engangskostnader relatert til nedskrivning av fordringer i Induct Inc og Induct Ltd, er den resterende besparelsen resultatet av et målrettet arbeid med å effektivisere organisasjonen og redusere kostnadsbasen. Konsernets EBITDA for 2025 ble 7,5 MNOK, en betydelig forbedring i forhold til 0,6 MNOK foregående år.

Konsernets årsresultat etter skatt ble et underskudd på 7,1 millioner kroner etter en skattekostnad på 0 kroner, en forbedring på NOK 13,5 kroner i forhold til fjoråret. Årsresultatet for Induct AS ble et underskudd på NOK 6,4 millioner kroner.

Finanskostnadene ble redusert med nær 6 MNOK som følge av finansiell restrukturering, herunder kapitaltilførsler og refinansiering gjennomført i 2025, samt nedskrivning av aksjene i Bidra AS. Samlet er resultatet etter skatt forbedret med 13,5 MNOK sammenlignet med 2024.

### Finansiell stilling og likviditet

Konsernets likviditetsbeholdning var NOK 2,7 millioner per 31. desember 2025, sammenlignet med NOK 0,4 millioner ved utgangen av 2024. Totalkapitalen for konsernet var NOK 56,5 millioner, og bokført egenkapitalandel per 31. desember 2025 var 73,9 %, opp fra 43,2 % ved utgangen av 2024.

## 7. Nærmere om risiko

### Markedsrisiko

Induct er eksponert for risiko som følge av konkurrenters adferd og produktutvikling i de markeder Induct opererer. Økt kundefrafall i Tilskuddsportalen som følge av kommunale innsparingstiltak er en konkret markedsrisiko selskapet arbeider aktivt for å adressere gjennom produktforbedringer og nye AI-drevne funksjoner.

### Valutarisiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser gjennom internasjonale aktiviteter. Utviklingskostnader i Spania er i euro. Konsernet benytter ingen sikringsinstrumenter, da kostnaden ved sikringen vurderes å overstige fordelene.

### Renterisiko

Konsernet er i noen grad eksponert mot endringer i rentenivå, gitt at lånene i OSINT Analytics AS har flytende rente. Imidlertid er nivået på 3.parts gjeld blitt vesentlig redusert i løpet av året, slik at renter ikke utgjør en vesentlig del av konsernets kost. På bakgrunn av dette, samt at lånet i Spania er et statlig lån med forutsigbare betingelser, har selskapet valgt å ikke benytte noen form for rentesikring.

### Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da forretningsmodellen bygger på forhåndsbetalt abonnement. Kredittrisiko vurderes

som begrenset, gitt at kundemassen i det store og det hele består av offentlige institusjoner og organisasjoner.

### Likviditetsrisiko

Likviditetssituasjonen er vesentlig forbedret i løpet av 2025, primært som følge av kapitalinnskudd gjennomført i Q2 og Q3 2025. Selskapet har et likviditetsmessig overskudd i 2025, og kontantstrøm fra driften er positiv. Likviditetsrisikoen relatert til driften anses som lav, mens det vil kreve forbedret kontantstrøm for å kunne opprettholde utviklingsaktiviteten i konsernet.

## 8. Kapitalinnhenting og hendelser i 2025

I april 2025 ble det gjennomført en emisjon på NOK 16,4 millioner. Oppgjøret var en kombinasjon av konvertering av gjeld på NOK 8 millioner og kontantinnskudd på NOK 8,4 millioner. Denne emisjonen ble etterfulgt av en reparasjonsemisjon i juni på totalt 1,2 MNOK.

I tillegg ble det gjennomført en rettet emisjon tidlig i juli 2025 på NOK 6,04 millioner, hvorav 5,8 MNOK var gjeldskonvertering og resten var kontantinnskudd.

Samlet innbrakte kapitalinnhentingsaktivitetene i 2025 vesentlige midler. Langsiktig gjeld ble redusert med 76 % sammenlignet med foregående år, mens den samlede langsiktige og kortsiktige gjelden ble redusert med 55%. Per 31. desember 2025 gjenstår kun bank- og statlige lån (inkl. Innovasjon Norge).

## 9. Fortsatt drift

Konsernets likviditetsbeholdning per 31. desember 2025 var NOK 2,7 millioner. Induct optimaliserer kostnadsbasen kontinuerlig, og selskapet leverte et positivt EBITDA for 2025 på NOK 7,5 millioner. Den positive utviklingen i lønnsomhet, kombinert med vesentlig redusert gjeldsbelastning etter kapitalinnhentingen i 2025, gir grunnlag for videre drift, forutsatt en økning i inntekter fra satsningen innenfor helse.

Selskapet er i en strategisk viktig fase der pasientforløpsmodulen posisjoneres for kommersiell skalering i UK. Løsningen legges over på en abonnementsmodell som gir mer forutsigbare inntektsstrømmer. For å videre understøtte den planlagte veksten arbeider styret aktivt med flere finansieringstiltak, bl.a. i form av søknad om tilskuddsmidler via RTP programmet som skal finansiere utrulling i det engelske markedet.

Eksisterende likviditetsbeholdning, kombinert med forventet positiv kontantstrøm fra driften, samt tiltakene beskrevet over for å sikre vekst, anses å gi tilstrekkelig likviditet til å drive virksomheten i minst 12 måneder fra balansedagen.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

## 10. Hendelser etter balansedagen

Kommersielle diskusjoner med AstraZeneca fortsetter etter balansedagen. Det arbeides mot å inngå en formell avtale om utrulling av Induct Severe Asthma Clinical Pathway-modulen til hele Storbritannia i løpet av H1 2026. Det er gjennomført positiv dialog med neste Severe Asthma Specialist Network i rekken for utrulling.

Styret kjenner ikke til andre vesentlige hendelser etter 31. desember 2025 som har vesentlig påvirkning for bedømmelsen av konsernets og morselskapets resultat og stilling ut over det som fremgår av årsregnskapet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Induct-konsernet og Induct AS hva gjelder eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

## 10. Årsresultat og disponeringer for Induct AS

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet for Induct AS:

Overføring til udekket tap	NOK 6.350.810
<b>Totalt disponert</b>	<b>NOK 6.350.810</b>

## Underskrifter

Oslo, 13. mai 2026

---

**Ole Jørgen Karud**  
Styreleder

---

**Jan Ragnar Herud**  
Styremedlem

---

**Grete Kvernland-  
Berg**  
Styremedlem

---

**Johan Zetterström**  
Styremedlem

---

**Hilde Gavel Bakke**  
Styremedlem

---

**Eli Cathrine Disch**  
Styremedlem

---

**Synnøve Jacobsen**  
Administrerende Direktør/CEO