

**INNKALLING TIL
ORDINÆR GENERALFORSAMLING I
HUDDL Y AS**

Det vil bli avholdt ordinær generalforsamling i Huddly AS ("Selskapet") den 20. mai 2026 kl. 10.00. Generalforsamlingen vil bli holdt som elektronisk møte via Microsoft Teams.

Påmelding til generalforsamlingen må gjøres i henhold til instruksene under:

For å ha rett til å delta og stemme på generalforsamlingen, må en være aksjeeier i Selskapet senest fem (5) virkedager før generalforsamlingen, dvs. den 13. mai 2026. Berettigede aksjeeiere som ønsker å delta på generalforsamlingen personlig eller ved fullmektig, må melde dette i e-post til genf@dnb.no eller per post til DNB Bank ASA Verdipapirservice, Postboks 1600 Sentrum, 0021 Oslo senest 18. mai 2026 kl. 16.00.

Invitasjon til generalforsamling, som kun vil avholdes på Teams, vil bli sendt til påmeldte aksjeeiere via e-post.

Dersom aksjeeieren skal representeres ved fullmektig i generalforsamlingen, må fullmektigen melde sin deltakelse på e-post til genf@dnb.no eller per post til DNB Bank ASA Verdipapirservice, Postboks 1600 Sentrum, 0021 Oslo senest 18. mai 2026 kl. 16.00.

Fullmakter som kan benyttes av aksjeeiere som ikke har mulighet til å delta personlig, er vedlagt denne innkallingen som Vedlegg 2 (uten stemmeinstrukser) og Vedlegg 3 (med stemmeinstrukser). I den forbindelse oppfordrer styret aksjeeiere som ønsker å delta, til å gjøre det ved å benytte de nevnte fullmaktsskjemaene med den hensikt å begrense antall deltakere i møtet. Formålet med henstillingen er å minimere risikoen for utfordringer med å telle stemmer ved avstemningene og tilrettelegge for en ordnet og effektiv generalforsamling på Teams. Aksjeeiere oppfordres til å benytte fullmakten med stemmeinstruksjoner.

Dersom aksjer er registrert i VPS på en forvalter, jf. aksjeloven § 4-4 (2), jf. allmennaksjeloven § 4-10, blir denne innkallingen sendt til forvalteren, jf. allmennaksjeloven § 1-8, som deretter skal videreformidle den til den reelle aksjeeieren. Dersom den reelle aksjeeieren ønsker å delta i generalforsamlingen, kan vedkommende melde dette direkte til Selskapet, Melding kan alternativt sendes via forvalteren, hvis den reelle aksjeeieren foretrekker det. Uansett må meldingen være mottatt av Selskapet senest 18. mai 2026. Det er ikke et krav om at aksjer må flyttes til en verdipapirkonto i eget navn for å ha stemmerett på generalforsamlingen.

UNOFFICIAL OFFICE TRANSLATION. IN CASE OF ANY DISCREPANCIES,
THE NORWEGIAN VERSION SHALL PREVAIL.

**NOTICE OF THE
ANNUAL GENERAL MEETING OF
HUDDL Y AS**

The annual general meeting in Huddly AS (the "Company") will be held on 20 May 2026 at 10:00 (CEST). The general meeting will be held as an electronic meeting through Microsoft Teams.

Registration for the general meeting must be made in accordance with the instructions below:

To be entitled to participate and vote at the general meeting, one must be shareholder in the Company no later than five (5) business days prior to the general meeting, i.e. on 13 May 2026. Eligible shareholders who wish to attend the general meeting in person or by proxy must notify this via e-mail to genf@dnb.no or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than 18 May 2026 at 16:00 (CEST).

Invitation to the general meeting, which will solely be held through Teams, will be sent to the enrolled shareholders via e-mail.

If the shareholder will be represented in the general meeting by proxy, the attorney-in-fact must notify participation via e-mail to genf@dnb.no or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than 18 May 2026 at 16:00 (CEST).

Proxies for use by shareholders who do not have the opportunity to participate in person are attached to this notice as Appendix 2 (without voting instructions) and Appendix 3 (with voting instructions). In this connection, the board of directors (the "Board") encourages shareholders who want to participate, to do this through use of said proxy forms in order to limit the number of participants in the meeting. The purpose of the request is to minimize the risk of challenges with respect to counting the votes in the decisions and to facilitate an orderly and effective general meeting via Teams. The shareholders are encouraged to using the proxy with voting instructions.

If shares are held through a nominee in the VPS register, cf. Section 4-4 (2) of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act, cf. Section 4-10 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, this notice will in accordance with Section 1-8 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act be sent to the nominee who shall pass on the notice to the beneficial owner. If the beneficial owner wishes to attend the general meeting, it may notify the Company of this directly. Notice may, alternatively, be sent via the nominee, should the beneficial owner so prefer. Either way, the notice must be received by the Company no later than 18 May 2026. It is not a requirement to have shares

Denne innkallingen er tilgjengelig på <https://www.huddly.com/> og Selskapets ticker "HDLY" på Euronext Live markets (Euronext Oslos informasjonssystem).

Selskapet har på tidspunktet for denne innkallingen en aksjekapital på NOK 1 975 903,0625, fordelt på 31 614 449 aksjer, hver pålydende NOK 0,0625.

Hver aksje gir rett til én stemme. Stemmerett kan ikke utøves for en aksje som tilhører Selskapet selv eller datterselskapet.

Styret foreslår følgende dagsorden:

- 1. Åpning av generalforsamlingen og opptak av fortegnelse over møtende aksjeeiere og fullmakter**
- 2. Valg av møteleder og en representant til å medundertegne protokollen**
- 3. Godkjenning av innkallingen og dagsorden**
- 4. Godkjenning av årsregnskap og styrets årsberetning**
- 5. Honorar til revisor**
- 6. Honorar til styrets medlemmer og lederne for styreutvalgene**
- 7. Honorar til valgkomiteens medlemmer**
- 8. Endringer i aksjeopsjonsprogrammet**
- 9. Fullmakt til å øke aksjekapitalen i forbindelse med aksjeopsjonsprogrammet**
- 10. Fullmakt til å øke aksjekapitalen for styrking av Selskapets egenkapital**
- 11. Valg av styremedlemmer**

transferred to a securities account in the beneficial owner's own name in order to vote at the general meeting.

This notice is available on <https://www.huddly.com/> and via the Company's ticker "HDLY" on Euronext Live markets (Euronext Oslo's information system).

At the date of this notice, the Company's share capital is NOK 1,975,903.0625, divided into 31,614,449 shares, each with a nominal value of NOK 0.0625.

Each share gives the right to one vote. No voting rights may be exercised for the Company's own shares (treasury shares) or for shares held by the Company's subsidiary.

The Board proposes the following agenda:

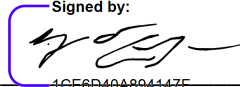
- 1. Opening of the general meeting and registration of attending shareholders and proxies**
- 2. Election of chair of the meeting and a representative to co-sign the minutes**
- 3. Approval of the notice and agenda**
- 4. Approval of the annual financial statement and the annual report from the Board**
- 5. Remuneration of the auditor**
- 6. Remuneration of the Board members and the chairs of the Board committees**
- 7. Remuneration of the members of the nomination committee**
- 8. Changes in the share option program**
- 9. Authorisation to increase the share capital in connection with the share option plan**
- 10. Authorisation to increase the share capital for strengthening of the Company's equity**
- 11. Election of members of the Board**

* * *

6. mai 2025 / 6 May 2025
På vegne av styret i / On behalf of the Board of

Huddly AS

Signed by:



1GE6D40A894147E...

Jon Øyvind Eriksen
Styreleder / Chair of the Board

Vedlegg:

1. Redegjørelse for sak nr. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 og 11
2. Fullmaktsskjema uten stemmeinstrukser
3. Fullmaktsskjema med stemmeinstrukser
4. Valgkomiteens Innstilling

Appendices:

1. Information on agenda matters no. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 and 11
2. Proxy without voting instructions
3. Proxy with voting instructions
4. The nomination committee's recommendation

VEDLEGG 1: REDEGJØRELSE FOR SAK NR. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 OG 11 / APPENDIX 1: INFORMATION ON AGENDA MATTERS NO. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 AND 11

Til sak nr. 4: Godkjenning av årsregnskap og styrets årsberetning

Årsregnskapet for Huddly-konsernet ("**Konsernet**") på konsolidert basis og for Huddly AS for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 ("**Regnskapsperioden**" og "**Årsregnskapet**") samt styrets årsberetning for Regnskapsperioden er godkjent av styret og gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside <https://www.huddly.com/investor-relations/> og Newsweb.

Styret foreslår at den ordinære generalforsamlingen godkjenner det fremlagte Årsregnskapet og styrets årsberetning.

Til sak nr. 5: Honorar til revisor

Styret foreslår at den ordinære generalforsamlingen godkjenner honoraret til revisor som angitt i notene til Årsregnskapet, og at revisors honorar dekkes etter regning.

Til sak nr. 6: Honorar til styrets medlemmer og lederne for styreutvalgene

Valgkomiteen har innstilt på at den ordinære godtgjørelsen til styrets medlemmer videreføres på nåværende nivå. Innstillingen fremlegges for generalforsamlingen til beslutning.

I samsvar med valgkomiteens forslag foreslås det at den ordinære generalforsamlingen godkjenner honorar som vist til under til styrets medlemmer for kalenderåret 2025. Jon Øyvind Eriksen var styreleder og Kristian Kolberg, Jostein Devold, Bente Sollid og Anika Blanche Kreider Jovik var styremedlemmer. Selv om Sollid og Kreider Jovik ble valgt til styret 22. januar 2025 og styreleder ble endret fra samme dato, er forslaget å honorere alle for hele kalenderåret.

I tillegg foreslås det at styreobservatør Michael Brandofino mottar honorar tilsvarende ordinært styremedlemshonorar for kalenderåret 2025.

- Styrets leder: NOK 350 000
- Styremedlem: NOK 150 000
- Styreobservatør Michael Brandofino: NOK 150 000

To matter no. 4: Approval of the annual financial statement and the annual report from the Board

The annual accounts for the Huddly group (the "**Group**") on a consolidated basis and for Huddly AS for the period from 1 January 2025 to 31 December 2025 (the "**Accounting Period**" and the "**Annual Accounts**") and the Board's annual report for the Accounting Period have been approved by the Board and are available on the Company's website: <https://www.huddly.com/investor-relations/> and Newsweb.

The Board proposes that the annual general meeting approves the presented Annual Accounts and the Board's annual report.

To matter no. 5: Remuneration of the auditor

The Board proposes that the annual general meeting approves the remuneration to the auditor as set out in the notes to the Annual Accounts, and that the auditor's fees are paid as per accounts rendered.

To matter no. 6: Remuneration of the Board members and the chairs of the Board committees

The nomination committee has recommended that the regular remuneration to the Board members be maintained at its current level. The recommendation is submitted to the general meeting for approval.

In accordance with the nomination committee's proposal, it is proposed that the annual general meeting approves the remuneration to the directors of the Board for the calendar year 2025 as set out below. Jon Øyvind Eriksen was chair and Kristian Kolberg, Jostein Devold, Bente Sollid and Anika Blanche Kreider Jovik were board members. Even though Sollid and Kreider Jovik were elected on 22 January 2025 and the chair was switched on the same date, it is proposed that all Board members be remunerated for the full calendar year.

In addition, it is proposed that board observer Michael Brandofino receive remuneration equivalent to the ordinary board member remuneration for the calendar year 2025.

- Chair: NOK 350,000
- Board member: NOK 150,000
- Board observer Michael Brandofino: NOK 150,000

Samlet ordinær godtgjørelse til styrets medlemmer og styreobservatør Michael Brandofino for nevnte periode er på NOK 1 100 000.

Videre viser styret til valgkomiteens innstilling, hvor det er foreslått at lederne av revisjons- og godtgjørelsesutvalget hver skal motta en ekstra godtgjørelse for kalenderåret 2025 på NOK 50 000.

Styret foreslår på denne bakgrunn at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

- a) *Revisjonsutvalgets leder skal motta NOK 50 000 for kalenderåret 2025.*
- b) *Godtgjørelsesutvalgets leder skal motta NOK 50 000 for kalenderåret 2025.*

Valgkomiteens anbefaling er vedlagt denne innkallingen som Vedlegg 4.

Til sak nr. 7: Honorar til valgkomiteens medlemmer

Styret viser til valgkomiteens forslag om å innføre et årlig honorar til valgkomiteens leder og hvert av medlemmene på henholdsvis NOK 40 000 og NOK 30 000.

Med bakgrunn i komiteens innstilling foreslår styret at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

- a) *Valgkomiteens leder skal motta NOK 40 000 for kalenderåret 2025.*
- b) *Valgkomiteens medlemmer skal motta NOK 30 000 for kalenderåret 2025.*

Valgkomiteens anbefaling er vedlagt denne protokollen som Vedlegg 4.

Til sak nr. 8: Endringer i aksjeopsjonsprogrammet

Det vises til aksjeopsjonsprogrammet ("**2025 Share Incentive Plan**" eller "**2025-Planen**"), vedtatt av styret 24. januar 2025 og godkjent i ekstraordinær generalforsamling 14. februar 2025.

Formålet med 2025-Planen er å beholde, motivere og belønne ansatte og styremedlemmer på en måte som skaper interessefellesskap med aksjonærene og Selskapet.

2025-Planen ble opprinnelig, i februar 2025, utformet slik at antall opsjoner tilsvarte 7,5 % av Selskapets utestående

Regular remuneration to the directors of the Board and board observer Michael Brandofino for said period will be in the aggregate amount of NOK 1,100,000.

Furthermore, the Board refers to the nomination committee's recommendation, where it is proposed that the chairs of the audit committee and the remuneration committee each shall receive an extra remuneration for the calendar year 2025 in the amount of NOK 50,000.

Accordingly, the board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

- a) *The chair of the audit committee shall receive NOK 50,000 for the calendar year 2025.*
- b) *The chair of the remuneration committee shall receive NOK 50,000 for the calendar year 2025.*

The nomination committee's proposal is attached to this notice as Appendix 4.

To matter no. 7: Remuneration of the members of the nomination committee

The Board refers to the nomination committee's proposal to introduce an annual remuneration for the chair and each of the members of the nomination committee in the amounts of NOK 40,000 and NOK 30,000, respectively.

Based on the committee's recommendation, the Board proposes that the general meeting adopts the following resolution:

- a) *The chair of the nomination committee shall receive NOK 40,000 for the calendar year 2025.*
- b) *Each member of the nomination committee shall receive NOK 30,000 for the calendar year 2025.*

The nomination committee's proposal is attached to this notice as Appendix 4.

To matter no. 8: Changes in the share option program

Reference is made to the share option program ("**2025 Share Incentive Plan**" or the "**2025 Plan**"), as adopted by the Board on 24 January 2025 and approved by the extraordinary general meeting on 14 February 2025.

The purpose of the 2025 Plan is to retain, motivate, and reward employees and board members in a manner which creates an alignment of interests between the shareholders and the Company.

The 2025 Plan was from its inception, in February 2025, designed to ensure that the number of options corresponded

aksjer på tidspunktet, mens innløsningskursen ble satt lik børskursen den siste perioden før vedtakelsen pluss 25 %.

Styret ønsker å justere 2025-Planen for å sikre at de insentiver opsjonsplanen gir de ansatte fremover i tid, er tilstrekkelig store.

For det første foreslår styret å øke størrelsen på 2025-Planen fra 4,9 % til 7,5 % av Selskapets utestående aksjer (minus egne aksjer).

For det andre foreslår styret å redusere innløsningskursen per opsjon fra NOK 27,50 til NOK 25,00. Beregningen av ny innløsningskurs følger prinsippene etablert i 2025 Share Incentive Plan. Volumvektet gjennomsnittlig kurs for aksjene handlet under og etter den rettede emisjonen i februar 2026 inkludert nyutstedte aksjer, er ca. NOK 20 per aksje, hvilket tilsier en innløsningskurs på NOK 25.

Den nye innløsningskursen skal gjelde for alle opsjonshavere som har fått tildelt opsjoner basert på 2025-Planen, forutsatt at vedkommende står i uoppsagt stilling.

Opsjonshavere med opsjoner utstedt basert på 2025-Planen vil beholde sin opptjeningsperiode (vesting) for slike opsjoner. Opsjoner som tildeles etter de nevnte justeringene, enten dette er opsjoner til nye / andre ansatte eller nye opsjoner til ansatte som allerede har opsjoner, vil få opptjeningsperiode fra tildelingstidspunktet for slike nye opsjoner.

Styret tar valgkomiteens forslag om å ikke tildele flere opsjoner til styrets medlemmer på nåværende tidspunkt til etterretning.

Etter styrets oppfatning vil den oppdaterte 2025-Planen ivareta Selskapets mål om å tilby en langsiktig, insentivbasert opsjonsordning som motiverer de ansatte og harmoniserer de ansattes interesser med Selskapets.

På bakgrunn av dette foreslår styret at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

Styrets forslag om å utvide 2025-Planen fra 4,9 % til 7,5 % av Selskapets utestående aksjer (minus egne aksjer) og å redusere innløsningskursen til NOK 25 godkjennes.

Til sak nr. 9: Fullmakt til å øke aksjekapitalen i forbindelse med aksjeopsjonsprogrammet

På ekstraordinær generalforsamling i Selskapet den 14. februar 2025 fikk styret fullmakt til å øke Selskapets aksjekapital med opptil ca. 7,5 % av den daværende aksjekapitalen for å oppfylle Selskapets aksjeopsjonsprogram i den kommende perioden. I tråd med

to 7.5% of the Company's outstanding shares at the time and the strike was fixed at a level equal to the listed stock price in the time period immediately prior to the inception, plus 25%.

The Board wants to adjust the 2025 Plan to ensure that the incentives created by the option to the employees going forward are sufficiently large.

Firstly, the Board proposed to increase the scope of the 2025 Plan from 4.9% to 7.5% of the Company's outstanding shares (less treasury shares).

Secondly, the Board proposes reducing the strike price from NOK 27.50 to NOK 25.00. The calculation of new strike price follows the principles established in the 2025 Share Incentive Plan. The volume-weighted average price for shares traded during and following the private placement in February 2026 including newly issued shares, is approximately NOK 20 per share, which supports a strike price of NOK 25.00.

The new strike price shall apply to all participants holding options granted under the 2025 Plan, provided that such participant remains in non-terminated position.

Option holders with options awarded based on the 2025 Plan will keep their vesting period for such options unchanged. Options awarded after the said adjustments, including options to new / other employees and new options to employees who already have options, will have vesting from the time of the new award.

The Board takes note of the nomination committee's proposal not to grant any additional options to the members of the Board at this time.

In the Board's opinion, the updated 2025 Plan will serve the Company's objective of providing a long-term, incentive-based option scheme that motivates the employees and aligns their interests with those of the Company.

On this background, the Board proposes that the general meeting passes the following resolution:

The Board's proposals to expand the 2025 Plan from 4.9% to 7.5% of the Company's outstanding share (less treasury shares) and reduce the strike price to NOK 25 are approved.

To matter no. 9: Authorisation to increase the share capital in connection with the Share Option Program

At the annual general meeting of the Company on 14 February 2025, the Board was granted an authorisation to increase the share capital, of up to approx. 7.5% of the share capital at the time to fulfil the Company's share option program for vested options in the following period. In line with the purpose and

formålet og god corporate governance gjelder fullmakten frem til 30. januar 2027.

I forlengelsen av punkt 8 ovenfor foreslår styret å fornye den overnevnte fullmakten, og at den nye fullmakten benyttes for å oppfylle den oppdaterte 2025 Share Incentive Plan.

Styret foreslår at den nye fullmakten for å styrke egenkapitalen tilsvarer den totale størrelsen på den oppdaterte 2025 Share Incentive Plan og således er på inntil ca. 7,5 % av den nåværende aksjekapitalen.

For å sikre at fullmakten kan oppfylle formålet, finner styret det nødvendig å foreslå at styret, ved bruk av fullmaktene, kan fravike aksjeeiernes fortrinnsrett.

Styret foreslår etter dette at generalforsamlingen treffer følgende vedtak om fullmakt til styret:

- a) *I henhold til aksjeloven § 10-14 gis styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital med inntil NOK 147 944,25.*
- b) *Fullmakten skal benyttes til å utstede nye aksjer for å oppfylle selskapets aksjeopsjonsprogrammer.*
- c) *Aksjeeiernes fortrinnsrett til å tegne og bli tildelte de nye aksjene etter aksjeloven § 10-4 kan fravikes jf. § 10-5.*
- d) *Fullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelser mot innskudd i andre eiendeler enn penger etter aksjeloven § 10-2.*
- e) *Fullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse i forbindelse med fusjon etter aksjeloven § 13-5.*
- f) *Fullmakten gjelder fra registrering i Foretaksregisteret og frem til ordinær generalforsamling i 2027 eller senest 30. juni 2027.*
- g) *Fullmakten erstatter fullmakt gitt i ekstraordinær generalforsamling 14. februar 2025.*

Til sak nr. 10: Fullmakt til å øke aksjekapitalen for å styrke Selskapets egenkapital

good corporate governance, the authorisation is valid until the 30 January 2027.

In extension of item 8 above, the Board proposes to renew the abovementioned authorisation, and that the new authorisation is utilised to fulfil the updated 2025 Share Incentive Plan.

The Board proposes that the new authorisation for strengthening the equity equals the total size of the updated 2025 Share Incentive Plan, and, thus, is up to approx. 7.5% of the current share capital.

In order to fulfil the purpose of the authorisation, the Board finds it necessary to propose that the Board, when utilising the authorisations, may deviate from the shareholders' preferential right.

On this basis, the Board proposes that the general meeting resolves the following resolutions on authorisation to the Board:

- a) *Pursuant to section 10-14 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act, the board of directors is granted an authorisation to increase the Company's share capital by up to NOK 147,944.25.*
- b) *The authorisation shall be used to issue new shares to fulfil the company's share option programs.*
- c) *The shareholders' preferential right to subscribe for and be allocated the new shares pursuant to section 10-4 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act may be deviated from, cf. section 10-5.*
- d) *The authorisation does not comprise share capital increases by contribution in other forms than cash pursuant to section 10-2 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act.*
- e) *The authorisation does not comprise share capital increases in connection with mergers pursuant to section 13-5 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act.*
- f) *The authorisation shall be valid upon registration with the Norwegian Register of Business Enterprises until the annual general meeting in 2027 or no later than 30 June 2027.*
- g) *The authorisation replaces the authorisation given in the extraordinary general meeting on 14 February 2025.*

To matter no. 10: Authorisation to increase the share capital for strengthening of the Company's equity

På Selskapets ordinære generalforsamling den 2. mai 2024 fikk styret fullmakt til å øke Selskapets aksjekapital med inntil ca. 10 % av den daværende aksjekapitalen for å styrke Selskapets egenkapital.

Styret foreslår å fornye denne emisjonsfullmakten, og å videreføre dens omfang på inntil ca. 10 % av den nåværende aksjekapitalen, det vil si samme relative størrelse som fullmakten fra 2024.

For å sikre at fullmakten kan oppfylle formålet, finner styret det nødvendig å foreslå at styret ved benyttelsen av fullmakten kan fravike aksjeeiernes fortrinnsrett.

Styret foreslår etter dette at generalforsamlingen treffer følgende vedtak om fullmakt til styret:

- (a) *Aksjekapitalen skal i alt kunne forhøyes med NOK 197 590,25 ved utstedelse av inntil 3 161 444 nye aksjer. Fullmakten kan benyttes en eller flere ganger innenfor den angitte rammen.*
- (b) *Fullmakten skal kunne benyttes for styrking av selskapets egenkapital.*
- (c) *Fullmakten skal gjelde frem til ordinær generalforsamling i 2027 eller senest 30. juni 2027.*
- (d) *De eksisterende aksjeeiernes fortrinnsrett kan fravikes.*
- (e) *Styrefullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger eller rett til å pådra selskapet særlige plikter etter aksjeloven § 10-2.*
- (f) *Styrefullmakten omfatter ikke en beslutning om fusjon etter aksjeloven § 13-5.*
- (g) *Denne fullmakten til å forhøye aksjekapitalen gjelder ved siden av og i tillegg til fullmakten ovenfor til å utstede nye aksjer for å oppfylle selskapets opsjonsprogrammer.*

Til sak nr. 11: Valg av styremedlemmer

Det vises til valgkomiteens innstilling, inntatt som [Vedlegg 4](#).

Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner valgkomiteens forslag. Generalforsamlingen vil stemme på ett styremedlem av gangen.

At the Company's annual general on 2 May 2024, the Board was granted an authorisation to increase the Company's share capital with up to approximately 10% of the share capital at the time to strengthen the Company's equity.

The Board proposes to renew this authorisation and to maintain its scope at up to approx. 10% of the current share capital, the same relative size as the mandate from 2024.

In order to ensure the purpose of the authorisation, the Board finds it necessary to include a right to set aside the preemptive right of the shareholders when exercising the authorisation.

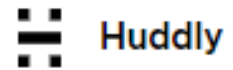
On this basis, the Board proposes that the general meeting resolves the following resolutions on authorisation to the Board:

- (a) *The share capital can be increased by up to NOK 197,590.25 by issuance of up to 3,161,444 shares. The authorisation can be used once or several times within the stated limit.*
- (b) *The authorisation may be used for strengthening the company's equity.*
- (c) *The authorisation shall be valid to the annual general meeting in 2027 or no later than 30 June 2027.*
- (d) *The existing shareholders' preferential rights can be set aside.*
- (e) *The authorisation does not comprise capital increase by non-cash payment or a right to charge the company with special obligations, cf. the Norwegian Private Limited Liability Companies Act Section 10-2.*
- (f) *The authorisation does not comprise any resolution to merge pursuant to the Norwegian Private Limited Liability Companies Act Section 13-5.*
- (g) *This authorisation to increase the share capital applies in parallel with the authorisation above to issue new shares to fulfil the company's options programs.*

To matter no. 11: Election of members of the Board of Directors

Reference is made to the recommendation from the nomination committee, attached hereto as [Appendix 4](#).

The Board proposes that the annual general meeting approves the nomination committee's proposal. The general meeting will deal with one-by-one board member.



APPENDIX 2: PROXY WITHOUT VOTING INSTRUCTIONS

If you do not attend the Huddly AS' annual general meeting personally, you may grant proxy to another individual.

The proxy must be sent by e-mail to genf@dnb.no (scanned form) or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than later than at 16:00 (CEST) on 18 May 2026.

The proxy must be dated and signed in order to be valid.

If you leave the "Name of the proxy holder" blank, the proxy will be given to the chair of the Board, or an individual authorised by him.

The undersigned shareholder in Huddly AS hereby grants (tick one of the two):

Jon Øyvind Eriksen (or person authorised by him), or

Name of proxy holder (in capital letters)

proxy to attend and vote for my/our shares at the annual general meeting of Huddly AS to be held on 20 May 2026.

This power of attorney is granted on _____ 2026 and shall remain in force until the annual general meeting has been held.

Signature: _____

(if shareholder is a legal entity, then this power of attorney should be signed by a legal representative of the legal entity)

Shareholder: _____

(in capital letters)

APPENDIX 3: PROXY WITH VOTING INSTRUCTIONS

If you do not attend Huddly AS' annual general meeting in person, you may use this proxy form to give voting instructions.

The proxy must be sent by e-mail to genf@dnb.no (scanned form) or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than at 16:00 (CEST) on 18 May 2026.

The proxy with voting instructions must be dated and signed in order to be valid.

If you leave the "Name of the proxy holder" blank, the proxy will be given to the chair of the Board, or an individual authorised by him.

The undersigned shareholder in Huddly AS hereby grants (tick one of the two):

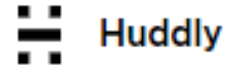
Jon Øyvind Eriksen (or person authorised by him), or

Name of proxy holder (in capital letters)

proxy to attend and vote for my/our shares at the annual general meeting of Huddly AS to be held on 20 May 2026.

The votes shall be exercised in accordance with the instructions below. If the sections for voting are left blank, this will be counted as an instruction to vote in accordance with the Board's recommendations. However, if any motions are made from the attendees in addition to or in replacement of the proposals in the notice, the proxy holder may vote at his or her discretion. If there is any doubt as to how the instructions should be understood, the proxy holder may abstain from voting.

Agenda for the annual general meeting on 20 May 2025		For	Against	Abstention
1.	Opening of the general meeting and registration of attending shareholders and proxies	-	-	-
2.	Election of chair of the meeting and a representative to co-sign the minutes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Approval of the notice and agenda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Approval of the annual financial statement and the annual report from the Board	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Remuneration of the auditor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Remuneration of the Board members and the chairs of the Board committees	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Remuneration of the members of the nomination committees	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Changes in the share option program	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Authorisation to increase the share capital in connection with the share option program	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Authorisation to increase the share capital for strengthening of the Company's equity	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Election of members of the Board	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



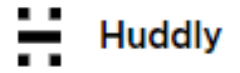
This power of attorney is granted on _____ 2026 and shall remain in force until the annual general meeting has been held.

Signature: _____

(if shareholder is a legal entity, then this power of attorney should be signed by a legal representative of the legal entity)

Shareholder: _____

(in capital letters)



[Placeholder Appendix 4 – The nomination committee's recommendation]

Memorandum

To: Mr. Jon Øyvind Eriksen, Chair of the Board

From: The Nomination Committee of Huddly AS

Date: April 17, 2026

Subject: Recommendation for Board Elections and Remuneration – May 2026 Annual General Meeting

1. Background

In accordance with the company's articles of association, the full Board of Directors is up for election at the upcoming Annual General Meeting (AGM) scheduled for May 2026. This includes:

- **Board Members:** Mr. Jon Øyvind Eriksen (Chair), Mr. Kristian Kolberg, Mr. Jostein Devold, Ms. Bente Sollid, and Ms. Anika Jovik.
 - **Board Observers:** Mr. Stein Ove Eriksen and Mr. Mike Brandofino.
-

2. Recommendation for Election

The Nomination Committee recommends the re-election of all current directors and observers. To ensure a structured succession plan and board continuity, the Committee proposes staggered mandates as follows:

Directors:

- **Until the 2027 AGM:** Ms. Bente Sollid and Mr. Jostein Devold.
- **Until the 2028 AGM:** Ms. Anika Jovik, Mr. Jon Øyvind Eriksen (Chair), and Mr. Kristian Kolberg.

Observers:

- **Until the 2027 AGM:** Mr. Mike Brandofino.
 - **Until the 2028 AGM:** Mr. Stein Ove Eriksen.
-

3. Rationale

The Committee has assessed that the current Board functions effectively, possessing the requisite breadth of expertise and professional backgrounds to fulfill its fiduciary duties.

While the Committee acknowledges the value of further strengthening the Board's international commercial experience—an area it intends to explore in the upcoming period—it prioritizes stability at this stage. Given that the majority of the current Board composition was established within the last 18 months, the Committee believes that maintaining the current leadership is in the best interest of the company's strategic continuity.

4. Board Remuneration

The Nomination Committee proposes that the base compensation for the Board remains at current levels. However, to reflect the increased workload and responsibility associated with specialized oversight, the Committee recommends an additional stipend of NOK50,000 for Committee Chairs.

Proposed Fee Structure:

Currently, this supplement would apply to **Ms. Anika Jovik** (Chair of the Audit Committee) and **Ms. Bente Sollid** (Chair of the Remuneration Committee).

Options:

The Committee recommends that no additional options be allocated to Board members this year. However, it is proposed that the strike price on existing options be adjusted from NOK 27.50 to NOK 25.00.

5. Nomination Committee Remuneration

To reflect the responsibility and workload of the Nomination Committee, we propose the introduction of the following annual fees:

- Committee Chair: NOK 40,000
 - Committee Member: NOK 30,000
-

6. Conclusion

The Nomination Committee is unanimous in its support of these recommendations. We believe this proposal strikes the necessary balance between rewarding specialized leadership, ensuring board stability, and maintaining a competitive yet prudent compensation structure.

The Nomination Committee of Huddly AS