

Til aksjonærene i
Capsol Technologies ASA

**STYRETS BEGRUNNELSE OG FORSLAG
TIL VEDTAK PÅ ORDINÆR
GENERALFORSAMLING**

Følgende saker foreligger til behandling:

**1 ÅPNING OG REGISTRERING AV
FREM MØTTE AKSJONÆRER (INGEN
AVSTEMNING)**

Generalforsamlingen åpnes av styrets leder, Christopher Barkey, eller en person utpekt av ham. Møteåpner vil opprette fortegnelse over møtende aksjeeiere og fullmakter.

**2 VALG AV MØTELEDER OG PERSON TIL Å
MEDUNDERTEGNE PROTOKOLLEN**

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«Asle Aarbakke velges som møteleder, og Christopher Barkey velges til å medundertegne protokollen.»

**3 GODKJENNELSE AV MØTEINNKALLING
OG DAGSORDEN**

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«Innkalling og dagsorden godkjennes.»

**4 GODKJENNELSE AV ÅRSRAPPORTEN FOR
2025**

Selskapets årsrapport for regnskapsåret 2025, som inkluderer styrets årsberetning, rapporten om eierstyring og selskapsledelse, konsernregnskapet og revisors beretning, er gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

To the shareholders of
Capsol Technologies ASA

**THE BOARD OF DIRECTORS'
REASONING AND PROPOSAL FOR THE
RESOLUTIONS TO BE PASSED AT THE
ANNUAL GENERAL MEETING**

The Board of Directors proposes the following agenda:

**1 OPENING AND REGISTRATION OF
ATTENDING SHAREHOLDERS (NO
VOTING)**

The General Meeting will be opened by the chair of the Board of Directors, Christopher Barkey, or a person appointed by him. The person opening the meeting will record attendance of present shareholders and proxies.

**2 ELECTION OF CHAIR AND ONE PERSON
TO CO-SIGN THE MINUTES**

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

“Asle Aarbakke is elected to chair the meeting. Christopher Barkey is elected to co-sign the minutes.”

3 APPROVAL OF THE NOTICE AND AGENDA

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

“The General Meeting approves the notice and agenda for the meeting.”

**4 APPROVAL OF THE ANNUAL REPORT FOR
2025**

The Company's Annual Report for the fiscal year 2025, which includes the Board of Directors' Report, the Corporate Governance Report, the consolidated accounts and the Auditor's Report, are available at the Company's website <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«Generalforsamlingen godkjenner Selskapets årsrapport for regnskapsåret 2025.»

5 FASTSETTELSE AV REVISORS HONORAR

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«Godtgjørelse til Selskapets revisor for lovpålagt revisjon for regnskapsåret 2025 skal utgjøre NOK 1 000 000.»

6 GODKJENNELSE AV RETNINGSLINJER FOR GODTGJØRELSE

I henhold til allmennaksjeloven § 6-16a har styret utarbeidet retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte og styret i Capsol Technologies ASA. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside: <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«De foreslåtte retningslinjene for godtgjørelse, herunder de generelle retningslinjene for godtgjørelse til ledende ansatte, styre og LTI-programmet, godkjennes.»

7 RÅDGIVENDE AVSTEMNING OVER GODTGJØRELSESRAPPORTEN

I henhold til allmennaksjeloven § 6-16b har styret utarbeidet en rapport om tildelt og opptjent lønn og godtgjørelse til ledende ansatte og styret i Capsol Technologies ASA for 2025. Rapporten om godtgjørelse er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

"The General Meeting adopts the Company's Annual Report for the fiscal year 2025."

5 DETERMINATION OF FEES PAYABLE TO THE COMPANY'S AUDITOR

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

"Remuneration to the Company's auditor for statutory audit for the fiscal year 2025 shall be NOK 1,000,000."

6 APPROVAL OF THE REMUNERATION POLICY

In accordance with section 6-16a of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act (the "Act"), the Board of Directors has prepared guidelines for remuneration of the executive management and the Board of Directors in Capsol Technologies ASA. The Remuneration Policy is available at the Company's website <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

"The proposed remuneration policy, including the general remuneration guidelines for senior management, Board of Directors and the LTI program, is approved."

7 ADVISORY VOTE ON THE REMUNERATION REPORT

In accordance with section 6-16b of the Act, the Board of Directors has prepared a report on the awarded and due salary and remuneration of the Executive Management and the Board of Directors Capsol Technologies ASA for 2025. The Remuneration Report is available at the Company's website: <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

Styret vil fremlegge godtgjørelsesrapporten for generalforsamlingen for rådgivende avstemning og foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«Generalforsamlingen slutter seg til Godtgjørelsesrapporten.»

8 FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL STYRET, RISIKO- OG REVISJONSKOMITEEN, OG GODTGJØRELSESKOMITEEN

Valgkomiteens forslag vil bli gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside forut for generalforsamlingen.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak i tråd med forslaget fra Valgkomiteen:

«I tråd med Valgkomiteens forslag skal godtgjørelsen for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2026 til den ordinære generalforsamlingen i 2027 være som følger:

- NOK 510 000 til styrets leder, hvorav NOK 150 000 gjøres opp ved at Selskapet foretar skattetrekk og restbeløpet gjøres opp i aksjer
- NOK 300 000 til hvert øvrige styremedlem, hvorav NOK 125 000 gjøres opp ved at Selskapet foretar skattetrekk og restbeløpet gjøres opp i aksjer
- NOK 100 000 i tillegg til lederen av Risiko- og revisjonskomiteen
- NOK 75 000 i tillegg til hvert av de øvrige medlemmene av Risiko- og revisjonskomiteen
- NOK 100 000 i tillegg til lederen av Godtgjørelseskomiteen
- NOK 75 000 i tillegg til hvert av de øvrige medlemmene av Godtgjørelseskomiteen

- Antall aksjer beregnes basert på grunnlag av volumvektet gjennomsnittspris i 30-dagersperioden som avsluttes 20. mai 2026. Aksjene opptjenes 24. mai 2027, ett år etter generalforsamlingen. Følgende bestemmelser i Selskapets RSU-plan gjelder tilsvarende: 5

The Board of Directors will present the Remuneration Report to the General Meeting for advisory vote and proposes that the General Meeting passes the following resolution:

“The General Meeting endorses the Remuneration Report.”

8 DETERMINATION OF REMUNERATION TO THE BOARD OF DIRECTORS, THE RISK AND AUDIT COMMITTEE AND THE REMUNERATION COMMITTEE

The recommendations of the Nomination Committee will be made available at the Company’s website prior to the General Meeting.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution based on the proposal from the Nomination Committee:

“In accordance with the proposal from the Nomination Committee, the remuneration rates for the period from the annual general meeting in 2026 to the annual general meeting in 2027 shall be as follows:

- NOK 510,000 to the Chair of the Board of Directors, of which NOK 150,000 shall be settled through a tax withholding by the Company, with the remaining balance settled in shares
- NOK 300,000 to each of the other board members, of which NOK 125,000 shall be settled through a tax withholding by the Company, with the remaining balance settled in shares
- NOK 100,000 in addition to the Chair of the Risk and Audit Committee
- NOK 75,000 in addition to each of the other members of the Risk and Audit Committee
- NOK 100,000 in addition to the Chair of the Remuneration Committee
- NOK 75,000 in addition to each of the other members of the Remuneration Committee

- The number of shares is calculated on the basis of the volume-weighted average price (VWAP) for the 30-day period ending on 20 May 2026. The shares vest on 24 May 2027, one year after the annual general meeting. The following provisions of the Company's RSU Plan apply

(Shares Available for Awards), 7 (Delegation of Authority), 9 (RSU Terms), 10 (Change of control), 13 (Taxes) 19 (Postponement of the Vesting Date), 20 (Governing Law and Disputes).»

9 FASTSETTELSE AV HONORAR TIL VALGKOMITEEN

Valgkomiteens forslag vil bli gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside forut for generalforsamlingen.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak i tråd med forslaget fra Valgkomiteen:

«I tråd med Valgkomiteens forslag skal godtgjørelsen for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2026 til den ordinære generalforsamlingen i 2027 være som følger:

- *NOK 50 000 til lederen av Valgkomiteen*
- *NOK 30 000 til hvert av de øvrige medlemmene av Valgkomiteen»*

10 VALG AV AKSJONÆRVALGTE STYREMEDLEMMER

Valgkomiteens innstilling vil bli gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside forut for generalforsamlingen.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak i tråd med forslaget fra Valgkomiteen:

«I tråd med Valgkomiteens forslag, gjenvelges styrets leder og samtlige styremedlemmer. Etter vedtaket skal følgende personer heretter utgjøre Selskapets styre:

- *Christopher Barkey (Styrets leder)*

mutatis mutandis 5 (Shares Available for Awards), 7 (Delegation of Authority), 9 (RSU Terms), 10 (Change of control), 13 (Taxes) 19 (Postponement of the Vesting Date), 20 (Governing Law and Disputes).”

9 DETERMINATION OF REMUNERATION TO THE MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE

The recommendations of the Nomination Committee will be made available at the Company’s website prior to the General Meeting.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution based on the proposal from the Nomination Committee:

“In accordance with the proposal from the Nomination Committee, the remuneration for the period from the annual general meeting in 2026 to the annual general meeting in 2027 shall be as follows:

- *NOK 50,000 to the Chair of the Nomination Committee*
- *NOK 30,000 to each of the other members of the Nomination Committee”*

10 ELECTION OF SHAREHOLDER-ELECTED MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Nomination Committee’s proposal will be made available at the Company’s website prior to the General Meeting.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution based on the proposal from the Nomination Committee:

“In accordance with the proposal from the Nomination Committee, the Chair and all of the members of the Board of Directors are re-elected. After the resolution, the following persons shall hereby constitute the Company’s Board of Directors:

- *Christopher Barkey (Chair)*

- John Arne Ulvan
- Monika Inde Zsak
- Wayne Gordon Thomson
- Ellen Merete Hanetho»

11 VALG AV MEDLEMMER TIL VALGKOMITEEN

Valgkomiteens forslag vil bli gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside forut for generalforsamlingen.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak i tråd med forslaget fra Valgkomiteen:

«I tråd med Valgkomiteens forslag, velges Lars Ørving Eriksen som ny leder og Jan Kielland som nytt medlem. Etter vedtaket skal følgende personer heretter utgjøre Selskapets Valgkomité:

- Lars Ørving Eriksen (Leder)
- Jan Kielland»

12 VALG AV NY REVISOR

Risiko- og revisjonskomiteens anbefaling er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak i tråd med forslaget fra Risiko- og revisjonskomiteen:

«I tråd med forslaget fra Risiko- og revisjonskomiteen skal RSM NORGE AS, org.nr. 982 316 588, fratre som revisor med umiddelbar virkning. PricewaterhouseCoopers AS, org.nr. 987 009 713, er heretter Selskapets revisor.»

13 STYREFULLMAKT TIL Å UTSTEDE NYE AKSJER

Styret foreslår at generalforsamlingen, i henhold til allmennaksjeloven § 10-14, gir styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital ved utstedelse av nye aksjer.

- John Arne Ulvan
- Monika Inde Zsak
- Wayne Gordon Thomson
- Ellen Merete Hanetho"

11 ELECTION OF MEMBERS TO THE NOMINATION COMMITTEE

The Nomination Committee's proposal will be made available at the Company's website prior to the General Meeting.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution based on the proposal from the Nomination Committee:

"In accordance with the proposal from the Nomination Committee, Lars Ørving Eriksen is elected as new chair and Jan Kielland is elected as a new member. After the resolution, the following persons shall hereby constitute the Company's Nomination Committee:

- Lars Ørving Eriksen (Chair)
- Jan Kielland"

12 ELECTION OF NEW AUDITOR

The Risk and Audit Committee's recommendation is available at the Company's website <https://www.capsoltechnologies.com/investors>.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution based on the proposal from the Risk and Audit Committee:

"In accordance with the proposal from the Risk and Audit Committee, RSM NORGE AS, org.no. 982 316 588 shall resign as auditor with immediate effect. PricewaterhouseCoopers AS, org. no. 987 009 713, is hereby the Company's auditor."

13 BOARD AUTHORIZATION TO ISSUE NEW SHARES

The Board of Directors proposes that the ordinary general meeting, pursuant to section 10-14 of the Act, grants the

Formålet med fullmakten er å gjøre det mulig for Selskapet å innhente ny kapital fra eksisterende og nye investorer i Selskapet, å videreutvikle Selskapets teknologi og produkter, samt tilrettelegge for Selskapets incentivprogrammer.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«Generalforsamlingen i Capsol Technologies ASA tildeler styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital, på følgende vilkår:

- a) Aksjekapitalen i Selskapet kan forhøyes i en eller flere omganger med inntil NOK 15 000 000.*
- b) Fullmakten kan benyttes i forbindelse med kapitalinnhentinger for å finansiere Selskapets virksomhet, styrke Selskapets egenkapital, sikre forsvarlig likviditet og/eller for å realisere strategiske og forretningsmessige mål i Selskapet, samt aksjebaserte kompensasjonsprogrammer.*
- c) Aksjeeiernes fortrinnsrett etter allmennaksjeloven § 10-4 skal kunne fravikes.*
- d) Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse ved innskudd i andre eiendel enn penger og rett til å pådra Selskapet særlige plikter i henhold til allmennaksjeloven § 10-2.*
- e) Innbetaling av kontantinnskudd for aksjer skal skje til Selskapets driftskonto. Selskapet kan ikke disponere kapitalinnskuddet før kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret, jf. allmennaksjeloven § 10-13.*
- f) Fullmakten omfatter ikke beslutning om fusjon etter allmennaksjeloven § 13-5.*

Board of Directors authorization to increase the Company's share capital by issuing new shares.

The purpose of the authorization is to enable the Company to raise new capital from existing and new investors in the Company, to further develop the Company's technologies and products, as well as to enable the Company's incentive programs.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

«The General Meeting of Capsol Technologies ASA grants the Board of Directors authorization to increase the Company's share capital, on the following conditions:

- a) The Company's share capital may be increased in one or more tranches with up to NOK 15,000,000.*
- b) The authorization may be used in connection with capital raisings to finance the Company's operations, to strengthen the Company's equity, secure a sound liquidity, and/or achieve strategic and commercial goals, as well as share-based compensation programs.*
- c) The existing shareholders' rights of first refusal under section 10-4 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act may be waived.*
- d) The authorization includes share capital increases by contribution in kind and the right to incur special obligations on behalf of the Company, cf. section 10-2 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*
- e) Cash payments for share consideration shall be made to the Company's account. The Company may not utilize the funds prior to registration of the capital increase in the Norwegian Register of Business Enterprises, cf. section 10-13 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*
- f) The authorization does not encompass share capital increase in connection with mergers, cf.*

- g) Fullmakten gjelder frem til ordinær generalforsamling i 2027, eller senest til 30. juni 2027.
- h) Styret setter ytterligere vilkår og kan beslutte endringer i vedtektene som er nødvendige etter kapitalforhøyelser ved bruk av fullmakten.
- i) Fullmakter til å forhøye Selskapets aksjekapital som før dagens dato er tildelt styret, oppheves.»

14 FULLMAKT TIL STYRET FOR ERVERV AV EGNE AKSJER I FORBINDELSE MED AKSJEKJØPS- OG INCENTIVPROGRAMMER FOR ANSATTE

Styret foreslår at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å erverve egne aksjer med en samlet pålydende verdi på inntil ca. 10 % av Selskapets aksjekapital. Fullmakten kan kun benyttes med det formål å selge og/eller overføre aksjer til ansatte i Selskapet som del av aksjekjøps- og/eller incentivprogrammer for slike ansatte, som godkjent av styret. Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«(a) Styret gis fullmakt til å erverve egne aksjer i Selskapet med inntil 10 % av aksjekapitalen (med en samlet pålydende verdi på NOK 3 733 206). Fullmakten omfatter også avtaler om pantsettelse av egne aksjer.

section 13-5 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

- g) *The authorization is valid until the annual general meeting in 2027, or to 30 June 2027 at the latest.*
- h) *The Board of Directors sets the further terms and may resolve amendments to the articles of association made necessary by the capital increase following use of this authorization.*
- i) *Board of Directors authorizations to share capital increases that have been granted to the Board of Directors prior to the date of this resolution are annulled.”*

14 AUTHORISATION TO THE BOARD OF DIRECTORS FOR ACQUISITION OF TREASURY SHARES IN CONNECTION WITH SHARE PURCHASE AND INCENTIVE PROGRAMS FOR EMPLOYEES

The Board of Directors proposes that the General Meeting grants the Board of Directors an authorisation to acquire treasury shares with an aggregate nominal value of up to approximately 10% of the Company's share capital. The authorisation may only be used for the purpose of sale and/or transfer to employees in the Company as part of the share purchase and/or incentive programs for such employees, as approved by the Board of Directors. The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

“(a) *The Board of Directors is authorised to acquire own shares in the Company up to 10% of the share capital (with an aggregate nominal value of NOK 3,733,206. The power of attorney also provides for agreements regarding pledges over its own shares.*

(b) Høyeste og laveste kjøpspris per aksje skal være henholdsvis NOK 10 og NOK 1. Fullmakten kan kun benyttes med det formål å selge og/eller overføre aksjer til ansatte som del av Selskapets aksjekjøps- og/eller incentivprogrammer, som godkjent av styret. Styret står for øvrig fritt til å bestemme metode for erverv og avhendelse av Selskapets aksjer. Fullmakten kan også benyttes i situasjoner som nevnt i verdipapirhandelloven § 6-17.

(c) Fullmakten gjelder frem til ordinær generalforsamling i 2027, dog ikke lenger enn til 30. juni 2027.»

15 JUSTERING AV AKSJEOPPSJONSPROGRAM – STYRE, LEDELSE OG ØVRIGE ANSATTE

Den 30. juni 2021 besluttet Selskapets ordinære generalforsamling et aksjebasert kompensasjonsprogram for styremedlemmer, ledende ansatte og øvrige ansatte. Generalforsamlingen vedtok å tildele opsjoner til styremedlemmer i Selskapet med en opptjeningsperiode på 3 år, med 25 % opptjening i år 1, 25 % opptjening i år 2 og 50 % opptjening i år 3.

Styret foreslår at utløpsdatoen for transje 1 og 2 i det nåværende aksjeopsjonsprogrammet for styremedlemmer, ledende ansatte og øvrige ansatte utvides med ytterligere ett år, slik at utløpsdatoen for transje 1 og 2 blir henholdsvis fire og fem år etter opptjening.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

«Utløpsdatoen for transje 1 og transje 2 i det eksisterende aksjeopsjonsprogrammet for styremedlemmer, ledende ansatte og øvrige ansatte, som ble vedtatt av den ordinære generalforsamlingen den 30. juni 2021, utvides, for personer som fortsatt er engasjert av Selskapet, med ett (1) år, slik at utløpsdatoen for transje 1 og transje 2 skal være henholdsvis fire (4) og fem (5) år etter opptjening. Styret gis fullmakt til å oppdatere vilkårene for aksjeopsjonsprogrammet i samsvar med dette vedtaket.»

(b) The highest and lowest purchase price for each share shall be NOK 10 and NOK 1, respectively. The power of attorney may only be used for the purpose of sale and/or transfer to employees as part of the Company's share purchase and/or incentive programs, as approved by the Board of Directors. The Board is otherwise free to decide the method of acquisition and disposal of the Company's shares. The power of attorney can also be used in situations referred to in section 6-17 of the Securities Trading Act.

(c) The power of attorney is valid until the annual general meeting in 2027, however not after 30 June 2027.”

15 ADJUSTMENT OF SHARE OPTION PROGRAM – BOARD MEMBERS, SENIOR MANAGEMENT AND EMPLOYEES

On 30 June 2021, the ordinary general meeting of the Company approved a share-based compensation program for board members, senior management and employees. The General Meeting resolved to grant options to board members of the Company for a vesting period of 3 years, with 25% vested year 1, 25 % vested year 2, and 50% vested year 3.

The Board of Directors proposes that the expiry date of tranche 1 and 2 of the current share option program for board members, senior management and employees is extended by an additional period of one year, meaning that the expiry date for tranche 1 and 2 shall be respectively 4 and 5 years after vesting.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

"The expiry date of tranche 1 and tranche 2 of the existing share option program for board members, senior management and employees, as approved by the ordinary general meeting on 30 June 2021, is, for persons still engaged by the Company, extended by one (1) additional year, so that the expiry date for tranche 1 and tranche 2 shall be four (4) and five (5) years after vesting, respectively. The Board of Directors is authorized to update the terms of the share option program in accordance with this resolution."